

NUOVA NORMATIVA TIROCINI EXTRA-CURRICOLARI

In data **9 giugno 2018** entrerà in vigore la nuova normativa regionale che disciplinerà l'attivazione dei tirocini extracurricolari; politica attiva finalizzata agli obiettivi dell'orientamento, dell'occupazione e dell'inserimento o reinserimento lavorativo.



Novità introdotte dalla normativa:

CONVENZIONE

Il documento andrà sottoscritto dai legali rappresentanti o loro delegati. Una marca da bollo da **€ 16,00**, da pagare a cura del soggetto ospitante, dovrà essere applicata per ogni 4 facciate del suddetto documento.

CALCOLO RISORSE UMANE

Gli apprendisti non faranno più parte del computo delle Risorse Umane. Il Personale a tempo determinato potrà essere compreso purché il contratto inizi prima dell'attivazione del tirocinio e termini successivamente alla sua conclusione. Rimangono invariati i limiti numerici:

1 tirocinante per aziende composte dal solo titolare o con personale in numero non superiore a 5;

2 tirocinanti per aziende composte da personale compreso tra 6 e 20;

presenza contemporanea di un numero di tirocinanti in misura non superiore al 10% delle risorse umane presenti, con arrotondamento all'unità superiore, per aziende con personale in numero superiore a 20.

INDENNITÀ

L'indennità non dovrà essere inferiore a € 500,00. Tuttavia, in caso di corresponsione di buoni pasto, potrà essere riconosciuta un'indennità pari a € 400,00. Se l'impegno sarà inferiore a 4 ore giornaliere, invece, l'indennità non dovrà essere inferiore a € 350,00. L'indennità dovrà essere erogata per intero se il tirocinante avrà svolto almeno l'80% delle ore, altrimenti sarà riproporzionata ma non potrà essere comunque inferiore a € 300,00.



DURATA

Minima 2 mesi, massima 6 mesi per le mansioni che hanno una qualificazione europea (EQF) di livello 2 e 3 (lavori ripetitivi quali operatore contabilità, segretaria, centralinista, addetto call-center, ecc...) Il Tirocinio potrà essere prorogato per ulteriori 6 mesi solo se si prevederà l'acquisizione di competenze di livello 4 (es: disegnatore meccanico CAD, installatore

elettrico e elettronico, installatore e manutentore meccanico, ecc..). La durata del Tirocinio potrà essere di 12 mesi solo per le mansioni con qualificazione europea (EQF) di almeno livello 4.

SOSPENSIONE

Il tirocinio potrà essere sospeso per maternità, malattia lunga o infortunio; cioè per una durata pari o superiore a 30 giorni, oppure per chiusure formalizzate del soggetto ospitante della durata di almeno 15 giorni solari.

DIVIETI

Il soggetto ospitante non potrà realizzare un tirocinio con persone con cui ha avuto, nei 2 anni precedenti, rapporti di lavoro dipendente o subordinato (sono esclusi i rapporti di alternanza scuola lavoro). inoltre, non potranno essere attivati tirocini per professioni abilitanti, quali:

- ▶ operatore socio sanitario;
- ▶ acconciatore;
- ▶ estetista;
- ▶ somministrazione alimenti bevande;
- ▶ agente rappresentante di commercio;
- ▶ agente di affari in mediazione;
- ▶ addetto ai servizi di controllo (buttafuori);
- ▶ responsabile tecnico dei veicoli a motore;
- ▶ insegnanti e istruttori di autoscuola;
- ▶ tintolavandiere;
- ▶ tecnico del restauro;
- ▶ conduttore impianti termici;
- ▶ massaggiatore e capo bagnino di stabilimenti idroterapici;
- ▶ fitosanitari;
- ▶ interventi assistiti animali;
- ▶ tecnico mecatronico delle autoriparazioni.

Il soggetto ospitante potrà realizzare con il medesimo tirocinante 1 solo tirocinio extracurricolare. Il tirocinio potrà essere attivato anche nel caso in cui il tirocinante abbia svolto, con il medesimo soggetto ospitante, prestazioni di lavoro accessorio per non più di 30 giorni (anche non consecutivi) nei 6 mesi precedenti l'attivazione.

2

Costi

Il costo per l'attivazione del tirocinio sarà pari a **€ 300,00 + IVA**, comprensivi del costo di n. 1 marca da bollo del valore di **€ 16,00** prevista dalla nuova normativa per il rilascio della convenzione, da pagare anticipatamente all'attivazione del tirocinio stesso.



Riferimenti

Mail

tirocini@delmoform.it

